

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель (Командир)
Центрального штаба
Молодёжной общероссийской
общественной организации
«Российские Студенческие Отряды»



Д.А. Парамонов
2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о XIII Всероссийском студенческом педагогическом отряде
«Дельфин.ру»**

г. Москва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок участия членов Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее — МООО «РСО», Российские Студенческие Отряды) в работе XIII Всероссийского студенческого педагогического отряда «Дельфин.ru» (далее — ВСПО «Дельфин.ru», проект), определяет специфику, этапы, условия организации и порядок реализации проекта, права и обязанности его организаторов и участников, основные требования к документам участников проекта.

1.2. Организаторы проекта:

- Российские студенческие отряды;
- Калмыцкое региональное отделение МООО «РСО».

Партнёрами проекта являются:

– Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»;

– Общество с ограниченной ответственностью «Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Морская волна» (Далее – ООО ДСОЛ «Морская волна»).

1.3. В рамках ВСПО «Дельфин.ru» пройдёт отборочный этап конкурса профессионального мастерства среди участников трудовых проектов «Свети, Вожатый!». Все условия проведения конкурса будут сообщены координаторами проекта дополнительно.

1.4. Информация о ВСПО «Дельфин.ru» размещается на официальном сайте МООО «РСО»: <http://трудкрут.рф>, в группе МООО «РСО» «ВКонтакте»: https://vk.com/rso_official, а также в группе проекта <https://vk.com/vspodolphin>.

2. Цель и задачи

2.1. Целью деятельности ВСПО «Дельфин.ru» является повышение профессиональных и личностных компетенций бойцов студенческих педагогических отрядов, необходимых для работы в качестве вожатого, старшего вожатого в организациях отдыха детей и их оздоровления посредством развития программы профессионального обучения «Вожатый в учреждении отдыха и оздоровления детей».

2.2. Задачи:

– обучить педагогическим методикам и технологиям работы с временным детским объединением (далее — ВДО) в условиях детского лагеря;

– сформировать педагогическую позицию студентов на основе гуманистических ценностей, традиций Российских студенческих отрядов и помочь им определить перспективы профессионального и личностного развития по возвращению в регион;

– развить аналитико-рефлексивные, коммуникативные, организаторские и прикладные умения участников проекта;

– выявить эффективные педагогические практики воспитательной работы, в рамках проведения отборочного этапа конкурса профессионального мастерства среди участников трудовых проектов «Свети, Вожатый!»;

– выявить лучших специалистов среди участников проекта, путем проведения отборочного этапа конкурса профессионального мастерства среди участников трудовых проектов «Свети, Вожатый!».

3. Условия участия в проекте и порядок отбора кандидатов

3.1. Участниками проекта могут стать граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 26 лет:

– являющиеся членами студенческих педагогических отрядов (далее – СПО) МООО «РСО»;

– успешно обучившиеся в своих регионах по программе «Школа вожатского мастерства», имеющие документ, подтверждающий успешное завершение обучения поданной программе в объеме не менее 144 часов;

– имеющие опыт работы в сфере детского отдыха (описание опыта работы в детских оздоровительных лагеря своего региона и / или центров областного и / или федерального значения), также по согласованию с организаторами проекта и региональными отделениями МООО «РСО», могут быть допущены участники без опыта работы, но показавшие высокие результаты в рамках прохождения обучения;

– не имеющие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования согласно статье 331 Трудового Кодекса Российской Федерации «Право на занятие педагогической деятельностью»;

– собравшие полный пакет документов, необходимых для трудоустройства в ООО ДСОЛ «Морская волна» (Приложение № 3);

– прошедшие медицинский осмотр и оформившие личную медицинскую книжку в соответствии с требованиями СанПиНа;

– прошедшие конкурсный отбор для участия в проекте;

– победившие в таких конкурсах как: Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший студенческий педагогический отряд» и Всероссийский проект «Лига вожатых», принимаются вне конкурса по согласованию с координатором проекта.

3.2. Региональные отделения МООО «РСО» представляют кандидатуры участников в количестве от 2 до 35 кандидатов на рассмотрение координатору ВСПО «Дельфин.гу» (возможны сводные отряды или СПО от региона). Также региональные отделения могут по согласованию с координатором проекта направлять участников без опыта работы.

3.3. Организаторы могут ограничить количество участников

от регионального отделения по тем или иным причинам по предварительному согласованию.

3.4. Заявки (Приложение №1) принимаются только от региональных отделений МООО «РСО», все кандидатуры утверждаются региональными руководителями СПО, заявка подписывается Руководителем (Командиром) регионального штаба соответствующего регионального отделения МООО «РСО».

3.5. Основные этапы отбора (для проведения региональными руководителями направления СПО):

- ознакомление с Приложением №4 настоящего Положения, ознакомление бойцов СПО с настоящим Положением через командный состав;

- проведение регионального отбора на основе настоящего Положения;

- организация прохождения кандидатами на участие в проекте психологического тестирования (тесты предоставляет координатор). Заполненные бланки-опросники и анкеты высылаются координатору проекта;

- создание беседы в социальной сети «ВКонтакте» (например, «Липецк Дельфин 2024») вместе с кандидатами и координаторами проекта;

- проведение совместно с координатором проекта скайп-собеседований с кандидатами;

- подача после результатов скайп-собеседования на основании данных координатора итоговой подписанной заявки (Приложение № 1) от регионального отделения МООО «РСО» на электронную почту.

4. Сроки и перечень представляемых документов

4.1. Заявки принимаются в срок до 18:00 (время московское) 10 апреля 2024 года на электронную почту: spo@mooorso.ru с пометкой – «Дельфин2024».

4.2. Перечень предоставляемых документов:

- заявка на участие (Приложения № 1);
- информационный лист (Приложения № 2) (объем 1 страница А4);
- автобиография (пишется в произвольной форме, как самоанализ работы вожатого, следует отразить опыт работы в своём регионе и на федеральных площадках, указать свои интересы, хобби, увлечения, информацию о прохождении курсов подготовки) (1 страница формата А4);
- письмо-представление: характеристика от регионального отделения МООО «РСО», в которой раскрываются педагогические особенности работы вожатого, конкретные педагогические проекты, мероприятия, реализованные вожатым, авторские наработки, деятельность вожатого в общественной жизни региона (1 страница формата А4) с рекомендацией кандидата на участие в проекте в качестве участника или наставника на основании информации п.3.5. настоящего Положения.

5. Условия работы участников проекта

5.1. Трудовой договор оформляется между участником проекта и ООО ДСОЛ «Морская волна» (Краснодарский край, Туапсинский район, пгт. Джубга) на должность вожатого, инструктора по физической культуре, методиста, педагога-организатора, старшего вожатого, заместителя начальника лагеря, в зависимости от профессиональных и личностных компетенций участника проекта.

5.2. В течение 1 месяца предоставляется 4 выходных дня в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.3. Оплата труда в размере от 18 000 (восемнадцать тысяч) рублей до 35 000 (тридцати пяти тысяч) рублей в зависимости от занимаемой должности за 21 день (без учета НДФЛ и других отчислений), с возможностью получения премиальных, и компенсации расходов за прохождение

медицинского осмотра, при предоставлении финансовых документов: договор о предоставлении услуг, копия лицензии медицинского учреждения, заверенный прейскурант, при соблюдении сроков работы не менее 2 (двух) смен подряд.

5.4. Участникам ВСПО «Дельфин.гу» предоставляется возможность компенсации проездных расходов от места проживания до г. Туапсе, станции Горячий Ключ, в одну сторону за счет принимающей стороны в размере 3000 (трех тысяч) рублей, при условии отработки 2 (двух) смен (при наличии ж/д билета (плацкарт) / маршрутной квитанции, посадочного талона (при авиаперелёте), по согласованию с координатором проекта). При отработке 3 (трех) и более смен условия компенсации пересматриваются по согласованию с администрацией лагеря. Также предусмотрен бесплатный трансфер от ж/д вокзалов г. Туапсе и Горячий Ключ до ДСОЛ «Морская волна» по приезду и отъезде на 1-2 и 3-4 смены и 5 смену.

5.5. Вожатые принимаются на работу на 2 (две) смены: 1-2 смены – с 29 мая по 15 июля 2024 г. или 3-4 смены — с 15 июля по 31 августа 2024 года, и с 1 сентября по 25 сентября 2024 года, и также принимаются на весь сезон работы по согласованию с координатором проекта.

5.6. Участники проекта обеспечиваются:

- бесплатным питанием и проживанием;
- бесплатным медицинским обслуживанием за исключением хронических заболеваний;
- бесплатными экскурсионными поездками;
- форменной одеждой вожатого (головной убор, ветровка, футболка поло, галстук);
- прохождением и зачетом педагогической практики (при предоставлении заранее договора между образовательной организацией высшего образования / профессиональной образовательной организацией и детским лагерем) со всей отчетной педагогической документацией;

– бесплатным входным ПЦР-тестом при заезде на базу ДСОЛ «Морская волна».

5.7. Все участники проекта будут застрахованы во время работы и временно зарегистрированы по месту пребывания.

5.8. Участники проекта, нарушившие трудовую дисциплину, отчисляются из состава проекта. Информационное письмо о причинах исключения направляется в региональное отделение МООО «РСО» и в образовательную организацию.

5.9. По итогам отработки указанных в договоре сроках (без нарушений внутреннего и трудового распорядка) участники проекта награждаются целинным кирпичом «золотого» цвета, а также памятными знаками проекта. Победители внутреннего конкурса «Лучший вожатый проекта» по согласованию с МООО «РСО» могут быть рекомендованы в качестве финалистов для участия в конкурсах профессионального мастерства, проводимых МООО «РСО» и партнерами. Победители оборочного этапа конкурса профессионального мастерства «Свети, Вожатый», будут определены участники для представления ВСПО «Дельфин.ru» в финале конкурса.

6. Этапы реализации проекта

Программа проекта состоит из 4-х этапов:

6.1. Подготовительный этап с 20 февраля по 5 апреля 2024 года: прохождение кандидатами системы организационных и педагогических мероприятий, направленных на определение наличия индивидуальных особенностей и качеств, необходимых для участия в проекте.

Алгоритм отбора кандидатов состоит из следующих этапов:

– рассмотрение документов кандидатов (в том числе, выявление интересов, профильных умений и спортивных достижений) и отзывов на бойца от регионального отделения МООО «РСО»;

– направление пакета психолого-педагогической диагностики для определения индивидуально-личностных характеристик кандидатов и их возможностей, по результатам которого из числа кандидатов исключаются лица, имеющие по результатам диагностики низкий уровень интеллекта, высокий уровень спонтанной и реактивной агрессии, амбивалентную направленность личности;

– проведение скайп-собеседований с потенциальными кандидатами после положительных результатов психолого-педагогической диагностики (скайп-собеседование проводится при наличии результатов диагностики, дополнительных вопросов для подтверждения или опровержения результатов диагностики);

– самостоятельное изучение литературы, интернет-источников с последующим выполнением заданий, после успешного выполнения которого решается вопрос о зачислении кандидата в проект.

Результаты:

– формирование списочного состава участников проекта и утверждение в региональных отделениях МООО «РСО» по двум категориям (вожатый ВСПО «Дельфин.ru», и вожатый-наставник ВСПО «Дельфин.ru»);

– приглашение отобранных кандидатов по согласованию с региональными отделениями на работу в детский лагерь;

– согласование с региональными отделениями МООО «РСО» старших вожатых, методистов и педагогов-организаторов из числа участников проекта;

– согласование с Центральным штабом МООО «РСО» кандидатов из числа участников на должности командира, комиссара и методиста проекта и их обучение на Всероссийской школе командных составов Всероссийских трудовых проектов 2024 г.;

– информирование кандидатов и региональные отделения МООО «РСО» по всем организационным моментам, связанным с приездом (логистика заезда, трансфер и т.д.).

6.1.1. Командир ВСПО «Дельфин.ru» (заместитель начальника лагеря по организационным вопросам и взаимодействию с педагогическим коллективом проекта, с опытом работы не менее 3-4 сезонов на данном проекте) – является непосредственным руководителем организационной и кадровой работы, отвечает за планирование деятельности, инструктажи по технике безопасности, проверяет качество работы педагогического коллектива, ведет учет и анализ проводимых мероприятий и всех организационных моментов, связанных с логистикой заезда и выезда, расселением бойцов, организует и контролирует работу старших воспитателей, старших вожатых, бойцов педагогических отрядов, планирует проведение педагогических советов в лагере, проводит постоянную работу со старшими вожатыми, с педагогическим составом лагеря с целью координации организационно-воспитательной работы в проекте и в лагере в целом, контролирует в лагере соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, бытовой и производственной санитарии, требования СанПиНа, режима дня, организует дежурство отрядов, составляет графики дежурств, организует прием, размещение детских делегаций, решает вопросы быта, питания делегаций, выполняет по возможности просьбы руководителей делегаций, отвечает за организацию и контролирует процесс самообслуживания вожатых в быту (санитарное состояние комнат и прилегающей территории), ведет табелирование вожатых, регулирует графики выходных, осуществляет контроль над бойцами (членами) студенческого отряда, как в рабочее время, так и в свободное от работы время, если бойцы отряда находятся за пределами населенного пункта, который является постоянным местом проживания членов отряда, в установленном порядке предоставляет необходимую статистическую информацию

в региональные отделения и руководящие органы МООО «РСО», выносит на рассмотрение соответствующего Штаба и руководства работодателя вопросы о снятии с должности или увольнении любого бойца (члена) студенческого отряда, всю свою работу согласовывает с координатором проекта, в отсутствие начальника лагеря замещает его.

6.1.2. Комиссар ВСПО «Дельфин.ru» (сотрудник административной группы лагеря, находящийся у себя в регионе не ниже должности комиссара вузовского или регионального штаба) – является непосредственным руководителем и организатором комиссарской, учебной, воспитательной и культурно-массовой работы на проекте, оценивает качество выполнения индивидуальных заданий для получения допуска к участию в проекте, ведёт учёт посещаемости участниками занятий образовательного модуля проекта, отвечает за планирование, качество, учет и анализ проводимых мероприятий на проекте, организует и контролирует работу методистов, педагогических отрядов, педагогов-организаторов, физруков, руководителей творческих мастерских, планирует комиссарскую работу и педагогические советы в лагере, проводит постоянную работу с педагогическим составом проекта с целью координации воспитательной работы среди бойцов, осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности студенческого отряда, оказывает методическую помощь вожатым на смене и во время обучения на образовательном модуле проекта, способствует повышению их квалификации и развитию творческих инициатив, готовит материалы к планеркам, готовит аналитические отчеты по итогам смены о работе педагогического коллектива и характеристики на участников проекта по запросу РО, реализует меры по формированию позитивного психологического климата в студенческого отряде, организует информационное обеспечение, осуществляет имиджевую политику, всю свою комиссарскую работу согласовывает с координатором проекта.

6.1.3. Методист ВСПО «Дельфин.ru» (заместитель начальника лагеря по методической работе, находящийся у себя в регионе не ниже должности комиссар, мастер вузовского или регионального штаба, с опытом работы не менее 2-3 сезонов на проекте) – является непосредственным руководителем и организатором учебной, воспитательной и культурно-массовой работы на проекте, оценивает качество выполнения индивидуальных заданий для получения допуска к участию в проекте, отвечает за планирование, качество, учет и анализ проводимых мероприятий на проекте, организует и контролирует работу методистов, педагогических отрядов, педагогов - организаторов, физруков, руководителей творческих мастерских, планирует методическую работу и педагогические советы в лагере, проводит постоянную работу с педагогическим составом проекта с целью координации воспитательной работы среди вожатых и детей, осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности студенческого отряда, оказывает методическую помощь вожатым на смене, способствует повышению их квалификации и развитию творческих инициатив, готовит материалы к планеркам, готовит аналитические отчеты по итогам смены о работе педагогического коллектива и характеристики на участников проекта по запросу РО, реализует меры по формированию позитивного морально психологического климата в студенческом отряде, организует информационное обеспечение студенческого отряда, осуществляет имиджевую политику студенческого отряда, всю свою методическую работу согласовывает с координатором проекта.

6.2. Адаптационно-подготовительный этап с 29 мая по 05 июня 2024 года для участников 1-2 смен, с 14 июля по 20 июля – 3-4 смены.

На этом этапе главным процессом является трудоустройство, адаптация, прохождение инструктажей, знакомство с территорией детского лагеря и друг с другом, с предстоящей деятельностью, первичная педагогическая диагностика имеющихся знаний и профессионального опыта

по выстраиванию перспектив профессионального роста на период работы в детском лагере.

По итогу этапа:

- участники знакомы друг с другом, с руководителями проекта;
- участники знакомы с территорией лагеря и знают его возможности для развития ребёнка и самих себя;
- участники приняли и выполняют правила, нормы, требования проживания и совместной деятельности;
- сформирован ВСПО «Дельфин.ru»;
- участники имеют представления о перспективах деятельности на период работы в детском лагере и определены индивидуальные цели и задания в ходе образовательного модуля проекта.

6.3. Учебно-стажировочный этап (1 - 2 смены и 3 - 4 смены).

Стажировка участников проекта проходит в ходе непосредственной работы с детьми в течение 2-х лагерных смен. В зависимости от уровня подготовленности участника и его целей обучения участники выполняют задания стажировки и посещают учебные занятия (Приложения 4 и 5).

Стажировка направлена на освоение педагогических методик и технологий работы с ВДО в условиях детского лагеря через выполнение различных заданий и решение кейсов с последующим анализом деятельности.

Результаты этапа:

- овладение участниками базовыми знаниями по методике организации совместной деятельности с детьми;
- участники знают основные формы работы с ВДО и могут их организовывать;
- участники имеют представление об основных направлениях и видах деятельности вожатого детского лагеря;
- участниками подготовлены сценарные планы различных отрядных дел в логике лагерной смены и конспекты всех заданий стажировки;

– у участников сформирована педагогическая позиция в работе с детьми;

– определены направления и области деятельности, которые вызвали затруднения у участника в работе с детьми.

6.4. Итоговый этап (2 смена и 4 смена).

Данный этап представляет собой аналитическую деятельность, включающую:

– критический анализ собственной педагогической деятельности, оценка и самооценка уровня профессиональной деятельности в качестве вожатого детского лагеря;

– определение перспектив собственного развития бойцов в СПО;

– предоставление информации в региональные отделения по итогам участия студентов в проекте о качестве работы и их готовности к дальнейшей работе в СПО.

7. Контактные данные координаторов

7.1. Координаторы проекта:

Писарева Елена Юрьевна – Руководитель направления студенческих педагогических отрядов Центрального штаба МООО «РСО»;

контактный телефон: +7(989)166-56-60;

e-mail: spo@moorso.ru

Санал Алексеевич Даваев – Руководитель (Командир) регионального штаба Калмыцкого регионального отделения МООО «РСО»;

контактный телефон: +7(905) 400-07-54;

e-mail: vsporso@mail.ru, sanal_d@mail.ru.

Образец
(на официальном бланке регионального отделения МООО «PCO»)

_____._____.2024 № ____
На № _____ от _____

Руководителю (Командиру)
Центрального штаба МООО «PCO»
Д.А. Парамонову

ЗАЯВКА
на участие в XIII ВСПО «Дельфин.ру»
на 1-2 смены с 30 мая по 15 июля 2024 г.

(Федеральный округ Российской Федерации, региональное отделение МООО «PCO»)

Ф.И.О. участника	Наименование региона Российской Федерации	Полное наименование организации (штаб, региональное отделение) направившего кандидата на участие в конкурсе
Иванов Иван Иванович	край/область	региональное отделение МООО «PCO»

Данные об участниках

Участник № 1

Фамилия	Иванов				
Имя Отчество	Иван Иванович				
Дата рождения	**.*.*.*****	Полных лет	**	Пол	М
Паспортные данные	серия **** № *****выдан отделом ***** , дата выдачи: *****				
Образование	*****				
Место учёбы/работы	*****				
	Курс				
Специальность	*****				
Место регистрации/прописка	*****				
Адрес фактического проживания	*****				
Контактный телефон	8*****				
e-mail	*****				

(юридический адрес организации (штаб, региональное отделение), направившей кандидатов на участие в конкурсе)

Петров Петр Петрович, Руководитель (Командир) РО МООО «PCO»

(Ф.И.О. и должность руководителя организации, направившей кандидатов на участие в конкурсе)

полные контактные данные руководителя (адреса, телефоны, e-mail и т.д.)

Информационный лист участника
(на официальном бланке регионального отделения МООО «PCO»)

Ф.И.О.

Дата рождения _____ полных лет _____ пол _____

Образование _____ Место учёбы/работы _____

Факультет _____ курс _____ специальность _____

Место регистрации/прописки _____

Адрес фактического проживания (указать, если не совпадает с адресом регистрации) _____

С какого года работаете в ДОЛ _____, количество смен _____

Профессиональная деятельность _____

Дополнительная информация

Наименование мастер-класса для детей, который можете провести _____

Необходимый материал для мастер-класса _____

С каким возрастом хотели бы работать _____ размер футболки _____

e-mail _____ тел. сот. _____ дом. 8 () _____

для участника-наставника

Наименование мастер-класса для других вожатых, который можете провести

Необходимый материал для мастер-класса _____

Документы,
необходимые для работы в ООО ДСОЛ «Морская волна»

1. Личная медицинская книжка (анализы не ранее апреля 2024 года);
2. Перечень необходимых обследований и осмотров специалистами:
 - 2.1. Обследования:
 - на возбудителей кишечных инфекций;
 - серологическое обследование на брюшной тиф;
 - на гельминты (гельминтоз, яйцеглист);
 - кровь на сифилис, мазки на ГН;
 - на туберкулез (цифровая рентгенография грудной клетки).
 - 2.2. Осмотры: дерматовенеролога; гинеколога; отоларинголога; стоматолога (санация).
 - 2.3. Справки от: инфекциониста (об отсутствии контакта с инфекционными больными по месту жительства); нарколога (по месту жительства); психиатра (по месту жительства).
 - 2.4. Отметки: о прохождении санминимума (проходят в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии»); о прививках против дифтерии, столбняка, гепатита, краснухи.
 - 2.5. Заключение: заключение терапевта.
 - 2.6. Справка о вакцинации на Ковид 19 (при наличии), справка (ПЦР)
3. Все данные должны быть: не позднее 3-х недель до момента устройства на работу; заверены штампом лечебного учреждения либо личной печатью врача; занесены в личную медицинскую книжку установленного образца с фотографией владельца и его анкетными данными (Ф.И.О.,

год рождения), записанными на ламинированной странице с голограммой), заверенную выдавшим её учреждением

4. Паспорт + ксерокопия паспорта;
5. ИНН + ксерокопия ИНН;
6. ПСС (СНИЛС) + ксерокопия ПСС (СНИЛС);
7. Страховой медицинский полис;
8. Свидетельство о профессиональном обучении по программам профессиональной подготовки по должностям служащих в области образования и педагогики (сертификат о прохождении обучения по курсу Основы вожатского мастерства) в количестве не менее 144 часов, а также его копия;
9. Фотография — портрет (3*4) – 2 шт.;
10. Справка об отсутствии судимости с отделов УВД, ОВД (обработка данных и выдача справки от 1 месяца);
11. Справка с места учебы (оригинал);
12. Трудовая книжка;
13. Справка – подтверждение о членстве в МООО «РСО» (оригинал).
14. Финансовые документы (билеты, талоны, чеки об оплате за медицинскую книжку).

Алгоритм отбора и работы с кандидатами в ВСПО «Дельфин.ru»
для региональных отделений МООО «РСО»

Просим вас ознакомиться с инструкцией перед организацией регионального отбора кандидатов ВСПО «Дельфин.ru»

Основные этапы отбора:

- ознакомление с положением, ознакомление бойцов СПО через командный состав;
- организация и проведение регионального отбора на основе положения;
- организация прохождения кандидатами на участие в проекте психологического тестирования (тесты предоставляет координатор), заполненные бланки-опросники и анкеты высылаются координатору проекта;
- создание беседы в социальной сети «ВКонтакте» (например, «Липецк Дельфин 2024») с координаторами проекта и кандидатами от РО;
- проведение онлайн собеседований между кандидатами и координаторами проекта;
- подача итоговой подписанной заявки от регионального отделения МООО «РСО» на почту проекта. Заявка формируется на основании результатов онлайн собеседования (итоги можно будет узнать у координатора)

Также после скайп-собеседования участник проекта должен выполнить задания, на основании которых будет принято решение о его зачислении в основной состав проекта.

Каждый участник получает информационное письмо, в которое входит:

- список литературы для самостоятельного изучения;

- методическая литература;
- сопроводительное письмо с индивидуальными заданиями и требованиями по их выполнению.

Для качественного прохождения отбора участнику проекта необходимо придерживаться следующего алгоритма действий:

1. Изучить темы самостоятельно, особенно вопросы психолого-педагогического характера, основы анатомии и физиологии детей;
2. Внимательно изучить присланную нами литературу;
3. Ознакомиться с требованиями по выполнению индивидуальных заданий;

4. Выполнить индивидуальные задания согласно требованиям. Обращаем внимание, что выполненные задания необходимо присылать согласно обозначенному графику дистанционного обучения. Следующее задание поступит после проверки отправленного.

5. Выполненное задание необходимо отправить на электронный адрес vspodelfin.ru@yandex.ru

6. В теме письма необходимо указать *ФИО – отчет по «___»* (тема отчета соответствует теме в плане обучения). Файл с заданием просим назвать *«Фамилия – задание№_»* (номер задания соответствует заданию в плане обучения) в формате Word 2007-10.

7. После проверки задания будет направлена обратная связь с указанием замечаний. Неточности необходимо исправить и отправить письмом в течении суток после получения обратной связи.

8. Приступить к выполнению следующего задания

9. Подготовить портфолио (разработки сценариев, игр и т.д.) для приезда на работу в ВСПО «Дельфин.ру» (Требования к портфолио будут разосланы по итогам выполнения всех индивидуальных заданий).

Состав участников проекта будет формироваться на основании выполнения всех индивидуальных заданий (учитывается качество и соблюдение сроков выполнения). За задания, скопированные из сети интернет, участник будет снят с конкурсного отбора.

Обращаем ваше внимание, что успешное прохождение психологических тестов и скайп-собеседования не является гарантией участия в проекте.